

Kismama teendői a várandóságtól a visszatérésig

Várandóság alatt

Terhességi gondozás

Várandósság esetén a terhességi gondozás kötelező orvosi vizsgálatnak minősül. Ha a munkatárs csak a munkaidőn belül tud részt venni a vizsgálaton, akkor az az idő *igazolt (fizetett) távollétnek* számít nála, és a kieső munkaidőre távolléti díjra jogosult.

Családi adókedvezmény

A várandósság 91. napjától kérhető a családi adókedvezmény, az ehhez szükséges nyilatkozatot kitöltve az orvosi igazolás másolatával együtt kell eljuttatni az RHSZK részére. Amelyik hónapban betölti a 91. napot arra a hónapra már jár a családi adókedvezmény. Az eredeti orvosi igazolást meg kell őrizni.

Visszatérési megállapodás

A szülés előtt álló kismamák visszatérési megállapodást köthetnek feletteseikkel, részletesen meghatározva együttműködésük kereteit a szüléstől a munkába visszatérésig terjedő időszakra vonatkozóan.

A megállapodás strukturálja a kommunikációt a felek között, vagyis nem helyettesíti a személyes kommunikációt, célja a kapcsolat fenntartása a gyermekvállalás teljes időszakában. A rendszer bár nem jelent garanciát a visszatérésre, a közös tervezés eszközeként lényegesen megnöveli a sikeres visszatérés esélyét. Nem szerződés, nem jogilag kikényszeríthető kötelezettségvállalás, hanem a kismama/kispapa és a vezető között szóban elhangzottak visszakereshető, rögzített formában megőrzése, hogy igazodási pontként szolgáljon a jövőbeli változásokhoz, azok megtervezéséhez. A sikeres visszatérés az üzleti lehetőségek és a munkavállaló felkészültségének függvénye.

Kismama kapcsolattartó

A kapcsolattartás megkönnyítése érdekében érdemes a kismama kapcsolattartónál is bejelentkezni. Az Audaxnál Ujhelyiné Polónyi Petra látja el ezt a feladatot.

Táppénz - keresőképtelenség esetén

Keresőképtelenség esetén a szkennelt és eredeti táppénzes papírt a HR területi referensnek, Ujhelyiné Polónyi Petrának szükséges eljuttatni. Ő fogja továbbítani a külső bérszámfejtő cég felé.

Tárgyi eszközök

A szülési szabadság megkezdése előtt az eszközökkel le kell számolni.

Szülési szabadság

A szülési szabadság szabályait az egyes foglalkoztatási jogviszonyokra irányuló jogszabályok határozzák meg. Ennek megfelelően a terhes, illetve szülő nő 24 hét szülési szabadság illeti meg, amelyet – eltérő megállapodás hiányában – úgy kell kiadni, hogy abból legfeljebb négy hét a szülés várható időpontja elé essen. A szülési szabadság tehát legkésőbb a szülés napjával kezdődik, ezért a csecsemőgondozási díj jogosultság kezdő napja a szülés várható időpontját megelőző négy hét bármelyike lehet, de legkésőbb a szülés napja. Amennyiben a kismama a szülést megelőzően kívánja elkezdeni a szülési szabadságát a háziorvos a táppénzes papíron igazolja, hogy mikor várható a szülés időpontja.

Cafeteria - VSZJ

A szülési szabadság idejére időarányosan jár a VSZJ.

Egymást követő újabb terhesség esetén táppénz illetve szülési szabadság alatt csak akkor jogosult a munkavállaló újból VSZJ-re ha a két terhesség között legalább egy hónapos valós munkavégzés történt.

A szülési szabadság megkezdését kérjük jelezze telefonon, vagy emailben: Ujhelyiné Polónyi Petra (06308468425, vagy hr@audaxrenewables.hu) címen. Kérjük, adja meg törzsszámát, e-mail címét és telefonszámát.

Csecsemőgondozási díj -CSED

A szülési szabadság idejére CSED ellátást kap a kismama, ezért a Csecsemőgondozási díj (CSED) igénylő nyomtatványt kell eljuttatni részünkre. Majd az ellátásról határozatot fog kapni, amely tartalmazza, hogy mettől meddig illetve milyen összeg jár ez idő alatt. Amikor a CSED lejár erről egy értesítő levelet küldünk a kismamának, benne a fizetés nélküli szabadság és a GYED igénylőlappal.

Szülés után

Szülés után el kell juttatni a HR részére a *kórházi fekvőbeteg ellátásról szóló igazolást*, a gyermek születési *anyakönyvi kivonatának másolatát* és a *TAJ számát*.

Szülési szabadság

A szülési szabadság szabályait az egyes foglalkoztatási jogviszonyokra irányuló jogszabályok határozzák meg. A szülési szabadság legkésőbb a szülés napjával kezdődik, ezért a csecsemőgondozási díj jogosultság kezdő napja legkésőbb a szülés napja.

Szülési segély

Lehetőség van szülési segély kérésére. A kitöltött nyomtatványt és a születési anyakönyvi kivonat másolatát kell eljuttatni a HR részére. Több gyermek születése esetén elegendő egy nyomtatványon feltüntetni a gyerekeket. Ha mind a két szülő Audaxos, mind a ketten beadhatják.

Gyermek utáni pótszabadság

Gyermek utáni pótszabadság, szükséges a nyilatkozat kitöltése. A kismamának a szülési szabadság és a GYED első félévére jár. (Az apa jogosultsága a gyermek utáni pótszabadságra ettől független.)

A Kormányhivatal Családtámogatási osztályán kell benyújtani (járási hivataloknál, a kormányhivataloknál, a kormányablakoknál és a települési ügysegédekénél is be lehet nyújtani): Anyasági támogatás, családi pótlék

Fizetés nélküli szabadság (Gyermekgondozási szabadság) és a Gyermekgondozási díj / GYED igénylése

A CSED lejártakor küldött értesítő levél mellé elküldjük a fizetés nélküli szabadság igénylőlapot és a GYED igénylőlapot. Miután ezt visszajuttatta részünkre megküldjük a GYED határozatot.

A munkavállaló a fizetés nélküli szabadságra vonatkozó igényt előzetesen, az igénybevétel időpontját megelőzően legalább 15 nappal köteles bejelenteni írásban a munkáltatónak.

Gyermekgondozási segély / GYES igénylése

Amikor a GYED lejár, fel kell venni a kapcsolatot a kormányhivatallal a GYES intézése miatt, majd ha megkapja, a kismama a GYES határozatot annak másolatát kell hozzánk eljuttatni.

Visszatérés

Fizetés nélküli szabadság megszüntetése

A visszatérési szándékot, azaz a fizetés nélküli szabadság megszüntetésére vonatkozó igényt a munkavállalónak írásban kell jeleznie a vezetője felé. Beküldendő: *Kérelem* a fizetés nélküli szabadság megszakításakor. A fizetés nélküli szabadság a munkavállaló által megjelölt időpontban, de legkorábban a szabadság megszüntetésre irányuló jognyilatkozat közlésétől számított harmincadik napon szűnik meg.

A vezetővel történt egyeztetés után írásban kell jelezni, ha a kismama GYED vagy GYES mellett szeretne visszatérni. A visszatérés dátuma a szabadság megkezdésének dátuma kell, hogy legyen.

A felgyülemlett szabadságokkal kapcsolatban előzetesen a HR-en keresztül kaphat információt.

A visszatéréssel kapcsolatban a vezető egyeztet a HR-rel. A munkavállaló kérelmet a vezető juttatja el a HR részére.

Ezután a HR tájékoztatja a munkavállalót a felgyülemlett szabadság mértékéről, a szükséges orvosi alkalmassági vizsgálatról.

A fizetés nélküli szabadság megszakítása után, már a szabadság idejére is jár a cafeteria, így kérjük, szabadság megkezdését jelezze telefonon, vagy emailben: Ujhelyiné Polónyi Petra (06308468425, vagy hr@audaxrenewables.hu) címen.



GYES/GYED alatt más munkáltatónál munkaviszony létesítése

GYES/GYED mellett a kismama más munkáltatónál is végezhet munkát 8 órában is. Ebben az esetben a másik munkáltató fog minket értesíteni.

GYED/GYES alatt ha ismét várandós

GYED/GYES alatt, ha ismét várandós lesz a kismama és az orvos szükségesnek ítéli a kismama táppénzre tud menni. Ehhez nyilatkozatba foglalja bele, hogy kéri a fizetés nélküli szabadság megszüntetését, mivel ismét várandós és táppénzre fog menni és e mellett kéri a GYED vagy a GYES további folyósítását.

Munkaviszony megszüntetése

Amennyiben a visszatérő kismamának nincs pozíciója és megszakítja a fizetés nélküli szabadságát megszüntetjük a munkaviszonyát, a GYED-et passzív jogon kapja tovább, ameddig jogosult.

Szükséges nyomtatványok

Szükséges nyomtatványok megtalálhatók a közös mappákban.