

Közös megegyezés-munkáltatói

Mi történik velem munkáltatói kezdeményezésű közös megegyezéssel történő munkaviszony megszüntetés esetén?

Közvetlen felettesed egy előre egyeztetett időpontban átadja neked a közös megegyezést.

Mit tartalmaz a közös megegyezés?

- munkaviszonyod megszűnésének dátumát,
- járandóságaidat.

Van-e felmondási időm?

Nincs.

Van-e felmentési idő?

Nincs. De a munkáltatód dönthet úgy, hogy mentesít a munkavégzési kötelezettség alól.

Milyen juttatások járnak nekem munkáltatói felmondás esetén?

- időarányosan járó munkabér,
- időarányosan járó szabadság és VSZJ,
- MMJ (szabályzat szerint)
- TÉR (szabályzat szerint)
- És a közös megállapodásban rögzített esetleges járandóságok.

Mikor és mivel kell elszámolnom kilépéskor?

Az utolsó munkában töltött napodon.

- tárgyi eszközök: telefon, laptop, céges gépjármű, kisértékű eszközök
- belépőkártya, vállalati bankkártya
- munkaruha, védőruha, formaruha
- aláírási címpéldány/meghatalmazás
- tanulmányi szerződés, áramdíj-kedvezmény, lakáskölcsön



Hogyan kezelik a szabadságomat kilépéskor?

Időarányos szabadság jár neked a munkaviszonyod megszűnéséig. A fel nem használt szabadságaid nem vesznek el, a kilépéskor kifizetjük.

Kitől és mikor kapom meg a kilépési dokumentumokat?

A közvetlen felettesedtől/kiléptető munkatárstól legkésőbb az utolsó munkában töltött napodon.

Mikor kapom meg az utolsó kifizetést és a megszüntetés okmányait?

Az utolsó munkában töltött napodtól számított ötödik munkanapon történik a kifizetés, és a kilépési okmányok postázása lakcímre. Ettől eltérés akkor lehetséges, ha a közvetlen felettesed vagy a kiléptető munkatársad nem küldi el időben a kilépési csomagodat a HR-nek.