

Munkáltatói felmondás

Mi történik velem munkáltatói felmondáskor?

Közvetlen felettesed egy előre egyeztetett időpontban átadja neked a felmondást.

Mit tartalmaz a felmondás?

- munkaviszonyod megszűnésének dátumát,
- a megszűnés indoklását,
- felmentést (opcionális),
- végkielégítést (VKSZ, Mt., KSZ)

Van-e felmondási időm? Ha van, mennyi?

Van.

Felmondási időd mértéke a vállalatnál folyamatos munkaviszonyban töltött éveid számától függ, melyet a VKSZ szabályoz.

Mi a felmentési idő?

A felmentési idő a felmondási időnek az az időszak amikor a munkáltatód mentesít a munkavégzés alól.

Van-e nekem felmentési időm, ha van, mennyi?

A munkáltatód köteles legalább a felmondási idő felére felmenteni a munkavégzés alól, de magasabb mértékről is dönthet.

Milyen juttatások járnak nekem munkáltatói felmondás esetén?

- időarányosan járó munkabér,
- időarányosan járó szabadság és VSZJ,
- MMJ (szabályzat szerint)
- TÉR (szabályzat szerint)
- végkielégítés (KSZ, VKSZ, MT szerint; kivételkezelés: nem jár végkielégítés a munkavállalónak, ha a felmondás indoka a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartása vagy a nem egészségi okkal összefüggő képessége), a vállalatnál eltöltött éveid alapján

Mikor és mivel kell elszámolnom kilépéskor?

Az utolsó munkában töltött napodon.

- tárgyi eszközök: telefon, laptop, céges gépjármű, kísértékű eszközök
- belépőkártya, vállalati bankkártya
- munkaruha, védőruha, formaruha
- aláírási címpéldány/meghatalmazás
- tanulmányi szerződés, áramdíj-kedvezmény, lakáskölcsön

Hogyan kezelik a szabadságomat kilépéskor?

Időarányos szabadság jár neked a munkaviszonyod megszűnéséig. A fel nem használt szabadságaid nem vesznek el, a kilépéskor kifizetjük.

Kitől és mikor kapom meg a kilépési dokumentumokat?

A közvetlen felettesedtől/kiléptető munkatárstól legkésőbb az utolsó munkában töltött napodon.

Mikor kapom meg az utolsó kifizetést és a megszüntetés okmányait?

Az utolsó munkában töltött napodtól számított ötödik munkanapon történik a kifizetés, és a kilépési okmányok postázása lakcímre. Ettől eltérés akkor lehetséges, ha a közvetlen felettesed vagy a kiléptető munkatársad nem küldi el időben a kilépési csomagodat a HR-nek.