

Munkavállalói felmondás

Mit tegyek, ha fel szeretnék mondani?

Felmondásodat papíron add be (lehet kézzel írott vagy gépelt).

Mit tartalmazzon a kérelmem?

- a te személyes adataidat (szül dátum, anyja neve),
- vállalat, amiben dolgozol, törzsszámodat,
- felmondásod benyújtásának dátuma

Mi történik a kérelmem benyújtása után?

Közvetlen felettesed az átvett kérelmedet aláírásával tudomásul veszi, majd továbbítja az ügyvezető igazgatónak.

Az ügyvezető igazgató aláírja és javaslatot tehet a kérelmeddel kapcsolatban (utolsó munkában töltött nap)

Végül a mindenki által aláírt kérelmet beküldi a HR felé: hr@audaxrenewables.hu

Mi a felmondási idő?

A felmondási idő az az időszak, amit felmondásod esetén munkaviszonyban kell még töltened a munkaviszonyod megszűnéséig.

Van-e felmondási idő?

Van.

Felmondási időd mértéke a vállalatnál folyamatos munkaviszonyban töltött éveid számától függ, melyet a VKSZ szabályoz.

Mikor kezdődik a felmondási időm?

A felmondásod beadását követő napon. Pl.: 2020.02.14-én írt felmondás esetén a felmondási idő 2020.02.15-én indul.

Milyen juttatások járnak neked munkáltatói felmondás esetén?

- időarányosan járó munkabér,
- időarányosan járó szabadság és VSZJ,
- MMJ (szabályzat szerint)
- TÉR (szabályzat szerint)

Mikor és mivel kell elszámolnom kilépéskor?

Az utolsó munkában töltött napodon.

- tárgyi eszközök: telefon, laptop, céges gépjármű, kisértékű eszközök
- belépőkártya, vállalati bankkártya
- munkaruha, védőruha, formaruha
- aláírási címpéldány/meghatalmazás
- tanulmányi szerződés, áramdíj-kedvezmény, lakáskölcsön

Hogyan kezelik a szabadságomat kilépéskor?

Időarányos szabadság jár neked a munkaviszonyod megszűnéséig. A fel nem használt szabadságaid nem vesznek el, a kilépéskor kifizetjük.

Kitől és mikor kapom meg a kilépési dokumentumokat?

A közvetlen felettesedtől/kiléptető munkatárstól legkésőbb az utolsó munkában töltött napodon.

Mikor kapom meg az utolsó kifizetést és a megszüntetés okmányait?

Az utolsó munkában töltött napodtól számított ötödik munkanapon történik a kifizetés, és a kilépési okmányok postázása lakcímre. Ettől eltérés akkor lehetséges, ha a közvetlen felettesed vagy a kiléptető munkatársad nem küldi el időben a kilépési csomagodat a HR-nek.