

Társasági előnyugdíj

Mit jelent a társasági előnyugdíj?

A társasági előnyugdíj, illetve a bébinyugdíj ugyanazt jelenti.

Legfeljebb 2 éven keresztül, a várható nyugdíjkorhatárig mentesítve lehetsz a munkavégzés alól, erre díjazást kapsz.

Mikor lehetek jogosult társasági előnyugdíjra?

Az alábbi feltételek együttes teljesülése esetén:

- a) legalább 10 éves folyamatos munkaviszony az Audaxnál illetve jogelődjénél és
- b) az igénybevétel kezdetétől 24 hónapon belül jogosulttá válsz saját jogú öregségi nyugdíjra, és
- c) kötelezettséget vállalsz arra, hogy a jogosultság megszerzésekor igénybe veszed a saját jogú öregségi nyugdíjat, és
- d) hozzájárulsz munkaszerződésed határozott idejűvé módosításához, amelynek lejártával a munkaviszony mindenképpen megszűnik.

A társasági előnyugdíj nem alanyi jogon jár, az előírt előfeltételek az elbírálásra bocsáthatósághoz szükségesek.

Hogyan tudom kérelmezni a társasági előnyugdíjat?

A társasági előnyugdíj igényléshez indoklással ellátott kérelmet kell benyújtani. A kérelmet az ügyvezető igazgatónak kell címezni és a felettesedhez benyújtani.

Az elbírálás a társaság igazgatójának mérlegelési jogkörébe tartozik. A döntést az indoklásodban foglalt körülmények, egyéb szempontok, valamint a közvetlen felettesed véleményét figyelembe véve hozza meg.

Mik a társasági előnyugdíj elbírálásának szempontjai?

Az elbírálás a társaság igazgatójának mérlegelési jogkörébe tartozik, aki különösen az alábbi szempontokat mérlegeli:

- egészségi állapotodban bekövetkezett súlyos, de rokkantságot el nem érő romlás,
- jogfolytonos munkaviszony időtartama,
- kiemelkedő munkateljesítmény,
- átszervezés, egyéb gazdasági érdek, racionalizálás (pl.: munkakör, tevékenység megszűnése, hatékonyságnövelés).

Mi a teendő, ha jóváhagyták a társasági előnyugdíj iránti kérelmemet?

Felettesed tájékoztat a kérelem jóváhagyásáról és elindítja az előnyugdíjazáshoz kapcsolódó adminisztrációs igényt a HR-en keresztül.

Az időarányosan járó éves szabadságot vezetőd kiadja az előnyugdíj megkezdése előtt.

Aláírásra megkapod a társasági előnyugdíjra vonatkozó megállapodást. Ennek egy eredeti példányátküldd be a HR címére:

Audax Renewables Kft.

1443 Budapest Pf.: 242.

Felettesed és a kilépési ügyekkel foglalkozó munkatárs előkészítik az elszámoltatással kapcsolatos munkahelyi és egyéb előírt feladatokat az UT-162 A kilépő munkavállalókkal kapcsolatos feladatok rendje utasításban foglaltak szerint.

Az utolsó munkában töltött napig köteles vagy a rád bízott, illetve a neveden lévő eszközökkel és felszerelésekkel elszámolni, esetleges tartozásaidat megfizetni.

Az előnyugdíj ideje alatt munkavégzési kötelezettséged nincs.

Az előnyugdíj kifizetése havonta utalással az EKSZ-ben meghatározott bérfizetési napon történik az előnyugdíj időszaka alatt.

Mennyi az összege a társasági előnyugdíjnak?

Az előnyugdíj mértéke a rendszerbe kerülés előtti utolsó havi alapbérének:

- legalább 10 éves társasági munkaviszony esetén 70%-a
- legalább 15 éves társasági munkaviszony esetén 72%-a
- 20 év feletti társasági munkaviszony esetén 75%-a.

Egyéb jövedelem és kereseti elemek (prémium, készenléti díj és egyéb pótlékok stb.) nem számítanak bele az előnyugdíj számítás alapjába. Az előnyugdíj összege évente a társaságnál végrehajtott általános béremelés mértékével növekszik.

Van-e maximum vagy minimum korlátja a társasági előnyugdíj összegének?

Minimum korlát: a mindenkori országos, a villamos ipari ágazati, illetve a helyi érdekképviselettel kötött megállapodásban rögzített minimálbér.

Maximum korlát: a társasági előnyugdíj időtartamára legfeljebb a munkáltatói felmondás esetén irányadó felmondási időre járó bér és végkielégítés bruttó összege fizethető ki.

Milyen juttatásokra leszek jogosult társasági előnyugdíjasként?

Az előnyugdíjazás évében a munkavégzés alóli mentesítés kezdetéig időarányosan jár

- a) a társaságra hatályos Kollektív Szerződésben rögzített juttatások,
- b) szabadság,
- c) Önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói tagdíj hozzájárulás, amennyiben Önkéntes Nyugdíjpénztár tagja vagy és a munkáltatód a VKSZ hatálya alá tartozik.

Az előnyugdíj időtartama alatt jogosult leszel a társadalombiztosítási szabályok szerint egészségügyi ellátásra, illetőleg az előnyugdíj időtartama nyugdíjbiztosítás szempontjából szolgálati időnek minősül.

Betegség esetén – tekintettel a munkavégzés alóli mentesítésre – betegszabadságra, táppénzre nem leszel jogosult.

Ha munkáltatód az EKSZ hatálya alá tartozik és törzsgárda fokozatot érsz el az előnyugdíjazás évében, a jutalom teljes összege megillet. A törzsgárda jutalom kifizetésére az EKSZ VII. fejezet 8. pontjában meghatározott időpontban, illetve, ha korábban lejár az előnyugdíjazás időtartama és megszűnik a munkaviszonyod, akkor a munkaviszony megszűnésekor kerül sor.

Ha a munkaviszonyod alapján jelenleg is jogosult vagy áramdíjkedvezményre, akkor az előnyugdíj folyósításának teljes időtartama alatt is jogosult leszel rá.

Milyen juttatásokra nem leszek jogosult a társasági előnyugdíj ideje alatt?

Nem leszel jogosult a munkáltatódnál működtetett béren kívüli juttatási rendszer igénybevételére (különösen: VSZJ, ösztönző prémium, munkatársi motivációs juttatás), a kockázati csoportos személyi biztosításra, kiegészítő egészségbiztosításra, illetve munkavégzési kötelezettség hiányában szabadságra.

Az előnyugdíj időtartamának lejártával a munkaviszony megszűnésekor nem leszel jogosult felmondási időre, végkielégítésre.

Végezhetek-e a társasági előnyugdíj időtartama alatt más tevékenységet?

Igen, az SZ-005 Főálláson kívüli tevékenységre vonatkozó szabályzat értelmében létesíthetsz további jogviszonyt (munkaviszonyt, vagy munkavégzésre irányuló jogviszonyt, társasági jogi jogviszonyt, egyéb kereső tevékenységet, személyes közreműködéssel járó társasági tevékenységet).

Fontos, hogy töltsd ki az FKT nyilatkozatot és küldd be a HR címére:

Audax Renewables Kft.

1443 Budapest Pf.: 242.

A Szabályzat megszegése esetén munkáltatói azonnali hatályú felmondásra kerül sor, a juttatás folyósításának egyidejű megszüntetése mellett. A Munkáltatód ezen túlmenően jogosult az esetlegesen felmerült kárát is érvényesíteni. (FKT BIR, űrlap)

Mi történik, ha a társasági előnyugdíj időtartama alatt változik az öregségi nyugdíjkorhatár?

A kérelmedet annak tudatában és ismeretében kell benyújtani, hogy a társasági előnyugdíjra vonatkozó megállapodás hatálya alatt a nyugdíjazásra vonatkozó jogszabályi rendelkezések megváltozhatnak, ennek kockázatát Te viseled. A munkáltatód a jogszabály változás esetén további kötelezettséget nem vállal, a határozott idő lejártakor a munkaviszonyodat megszünteti.

A társasági előnyugdíj lejártát követően milyen teendőim vannak?

A munkaviszony megszűnésekor már teendőid nincsen. A munkaviszony megszűnésével kapcsolatos igazolásokat a munkaviszony megszűnését követő ötödik napig postai úton kapod meg. Az öregségi nyugdíj igénylésre vonatkozó igényedet a lakhelyed szerint illetékes Nyugdíjbiztosítási Igazgatóságnál kell benyújtani.

Ha nyugdíjasként jogosult vagy áramdíjkedvezményre, akkor módosítást, ha nem akkor megszüntetést kell benyújtani.