

Részmunkaidő

Mit jelent a részmunkaidő?

Az adott munkakörre irányadó teljes napi munkaidőnél rövidebb (vagyis napi nyolc óránál kevesebb) munkaidő. Vezetőddel megállapodhattok abban, hogy részmunkaidőben végzed a feladatokat, arányos juttatásokkal. Részmunkaidő határozott időre köthető.

Mit tegyek, ha részmunkaidőben szeretnék dolgozni

Jelezd az igényedet vezetődnék. A részmunkaidő engedélyezése a Munka Törvénykönyve alapján bizonyos esetekben kötelező*. Egyéb esetekben a vezetőd engedélyezheti a részmunkaidőt (határozott időre).

* Mt. 61 §. (3): A munkáltató a munkavállaló ajánlatára a gyermek négyéves koráig - három vagy több gyermeket nevelő munkavállaló esetén a gyermek hatéves koráig - köteles a munkaszerződést az általános teljes napi munkaidő felének megfelelő tartamú részmunkaidőre módosítani.

Mi a teendőm vezetőként, ha a kollégám részmunkaidőben szeretne dolgozni?

Ha kollégáddal megállapodtok a részmunkaidőben történő munkavégzésben, akkor az erre vonatkozó szerződés módosítási igényt a következő űrlapon tudod bejelenteni a HR felé: 1498_eb_Munkaidő_módosítása (szerződésmódosítás)

Az űrlapot benyújthatod email-en a hr@audaxrenewables.hu címen.

Meddig dolgozhatok részmunkaidőben?

Részmunkaidős szerződés legfeljebb 6 hónap határozott időre köthető, amely további egy alkalommal legfeljebb 6 hónappal meghosszabbítható.

Részmunkaidő esetén hogyan változnak a juttatásaim?

- Alapbér: az alapbér a részmunkaidő/teljes munkaidő (heti 40 óra) arányában csökken
- Cafeteria: a cafeteria keret a részmunkaidő tartamára, a részmunkaidő/teljes munkaidő (heti 40 óra) arányában csökkentjük
- TÉR, MMJ és bérpótlékok: a TÉR, MMJ és bérpótlékok százalékának mértéke nem változik. Viszont mivel ezen juttatások/pótlékok számításának alapja az alapbér, ezért ezek összege is változni fog az alapbér arányában



Részmunkaidő esetén változik-e a szabadságkeretem?

Nem, részmunkaidő esetén is ugyanannyi nap szabadságkeretre vagy jogosult. Viszont a szabadságra járó távolléti díjat a napi munkaórákra számoljuk.

Részmunkaidőben is dolgozhatok távmunkában vagy mehetek RFN-re?

A részmunkaidős munkádat is végezheted távmunkában (otthonról heti több napot, vagy minden munkanapon), amennyiben a vezetőd ezt támogatja. Részmunkaidő esetén igénybe vehetsz RFN-t / home office napot. Ezekre külön megállapodást kell kötni.