

Rugalmas Foglalkoztatási Nap

Mit jelent a Rugalmas Foglalkoztatási Nap? (RFN, home office)

Rugalmas Foglalkoztatási Nap vagy RFN (home office): Olyan munkanap, amikor eseti jelleggel otthon vagy egyéb, általad választott helyen végzed a munkád. Részletes információkat a „Munkaviszonyt érintő munkajogi intézkedések és speciális foglalkoztatás – Szabályzatban” találsz.

Milyen feltételekkel vagyok jogosult, mikortól vehetem igénybe az RFN-t (Rugalmas Foglalkoztatási Napot) / home office napot?

- Van érvényes keretmegállapodásod.
- A vezetőd engedélyezi a RFN/ home office nap igénybevételét.
- Hat hónapja fennálló munkaviszonyod van.
- Rendelkezel céges lappal és mobiltelefonnal.
- A munkavégzés helyén van internet hozzáférése (neked kell biztosítani).
- Ezekben a napokban ugyanúgy munkát végzel, telefonon és e-mailen elérhető vagy. (Az, hogy otthonról dolgozol, nem befolyásolhatja a feladataid elvégzésének mennyiségét, minőségét.)
- Az egyeztetéseken, megbeszéléseken telefonon / Teams-en részt veszel.
- A munkaidő a munkaszerződésben rögzített napi munkaidő az RFN-en /home office napon is.

Évente mennyi RFN (rugalmas foglalkoztatási nap) / home office napom lehet?

Amennyiben megkötötted az erre vonatkozó keretmegállapodást, az RFN napok számáról a közvetlen vezetőd dönt, amelynek éves mértéke maximum 110 nap lehet. A keret tárgyévvel vonatkozik, nem vihető át a következő évre, de nem szükséges minden évben megújítani a megállapodást. Egyedi esetben ügyvezetői engedéllyel a keret növelhető.

Hogyan igényelhetem RFN-t (rugalmas foglalkoztatási napot) / home office napot?

Megkötöd vezetőddel a megállapodást az éves keretre. A dokumentumot csak abban az esetben kell újra kitöltened, ha az éves keret mennyiségében változik, vagy munkakörmódosítás történt.

Az aláírt megállapodást küldd el a hr@audaxrenewables.hu címre.

Űrlap: 1118_eb Megállapodás rugalmas foglalkoztatási napok igénybevételéről



Kölcsönzött munkavállalóként is igénybe vehetek RFN-t (Rugalmas Foglalkoztatási Napot) / home office napot?

Igen, a megállapodást és az igénylőlapot a közvetlen vezetőddel írasd alá, és a kölcsönbeadó céghez juttasd el.

Űrlap: 1118_eb Megállapodás rugalmas foglalkoztatási napok igénybevételéről

Űrlap: 1119_eb Rugalmas foglalkoztatási nap igénylő lap

Hogyan használhatom fel az RFN-t (rugalmas foglalkoztatási napot) / home office napot?

A RFN-t / home office napot az elektronikus munkaidő nyilvántartó íven tüntesd fel.

RFN-t (rugalmas foglalkoztatási napot) /home office napot igénybe vehetek -e, ha részmunkaidőben vagy távmunkában dolgozom?

Részmunkaidő esetén igénybe vehetsz RFN-t / home office napot. Nem vehetsz igénybe, ha távmunkában dolgozol.

Miben más a távmunka és az RFN (home office)?

A távmunka azt jelenti, hogy folyamatosan otthonról (telephelyen kívül) végzel munkát.

Az RFN (rugalmas foglalkoztatási nap) / home office: csak eseti jellegű otthonról végzett munkát jelent (110 nap /év)