

Gyermekgondozási díj (GYED)

Mit jelent a GYED kifejezés?

Gyermekgondozási díjat jelent.

Mit jelent a GYED extra?

Munka melletti GYED folyósítást jelent.

Mikor vagyok jogosult GYED-re?

Jogosult vagy, ha a gyermek születését megelőző 2 éven belül 365 napon át biztosított voltál.

Ha nincs meg a szükséges biztosítási idő, az első naptól GYES-t kapsz.

Mikor vagyok jogosult GYED extrára?

Jogosult vagy, ha a gyermek születését megelőző 2 éven belül 365 napon át biztosított voltál, a vérszerinti vagy örökbe fogadott gyermeked a háztartásodban neveled, és a gyermekre más nem kap ellátást.

Mikor vagyok jogosult GYED-re, ha több gyermekem van?

Ha több ellátásra jogosult gyermeked van, akkor vagy jogosult, ha az összes ellátást te veszed igénybe.

Meddig jár a GYED?

A GYED a gyermek 2. születésnapjáig, ikrek esetén a 3. születésnapig jár.

Kaphatok 2 gyermekre GYED-et egyszerre?

Igen, ha a gyermekek 168 napnál idősebbek és 2 évesnél fiatalabbak és ők nem ikrek.

Ikrek esetén dupla összegű GYED-et kapok?

Ikergyermekre csak egy összegű GYED-re vagy jogosult a gyermekek 3. születésnapjáig.

Hogyan kell igényelnem a GYED-et?

CSED lejártának dátumáról értesítést küldünk, és egyben postán megkapod a GYED igényléséhez szükséges nyomtatványt, és a hozzá tartozó fizetés nélküli szabadság igénylő nyomtatványt. Ezt töltsd ki és eredetiben küldd vissza az Audax Renewables Kft. 1443 Budapest Pf.: 242. címre.

Miért kell fizetés nélküli szabadságot kérni a GYED idejére?

A GYED mellett teljes munkaidőben lehet dolgozni. Ha nem igényelsz fizetés nélküli szabadságot a CSED lejártát követően munkába kell állnod.

Meddig kell kérnem a fizetés nélküli szabadságot?

A CSED lejártát követő naptól a gyermek 2. születésnapjáig, ikrek esetén a gyermekek 3. születésnapig.

Hogyan kell igényelnem a GYED extrát?

GYED extrát az a szülő igényelheti, aki a GYED mellett dolgozni szeretne. A CSED lejártát követően tudod megigényelni.

Küldd be az Audax Renewables Kft. 1443 Budapest Pf.: 242. címre:

- eredetiben az Igénybejelentés a gyermekgondozási díjra elnevezésű nyomtatványt
- másolatban a gyermek születési anyakönyvi kivonatát
- ha a másik szülő GYES-t kapott, másolatban a kormányhivatal pecsétjével ellátott a Családtámogatási ellátás megszüntetése elnevezésű nyomtatványt
- ha a másik szülő GYED-t kapott, másolatban a folyósító által befogadott Kérelem a gyermekgondozási díjról történő lemondáshoz elnevezésű nyomtatványt

Mennyi lesz a GYED összegem?

A GYED számítása:

- A GYED összegét a jogosultságod megelőző 3. hónap utolsó napjától visszafelé számított 180 naptári napi munkabéred 180-ad része az egy napi GYED összeged.
- Ha nincs 180 napi munkabéred, akkor a 120 napi,
- ha az sincs, akkor a ténylegesen szerzett munkabéred, akkor, ha legalább 30 napi,
- ha az sincs, akkor a besorolási béredből kerül megállapításra.

Van-e maximuma a GYED-nek?

Igen, az összege maximum az igényléskor érvényben lévő minimálbér kétszerese lehet.



Mit vonnak le a GYED-ből?

A GYED összegéből 10 % nyugdíjárulék és 15% jövedelemadó kerül levonásra.

Dolgozhatok máshol GYED alatt?

Igen, a GYED mellett, ha a munkaviszonyod fennáll, más cégnél is elhelyezkedhetsz teljes munkaidőben. Nálunk fizetés nélküli szabadságon vagy, a másik cégnél keresőtevékenységet végzel. Ebben az esetben töltsd ki a Főálláson kívüli tevékenységről szóló nyilatkozatot és küldd be az Audax Renewables Kft. 1443 Budapest Pf.: 242. címre.

Megszűnt a munkaviszonyom, kaphatok GYED-et?

Passzív jogon kérheted tőlünk a GYED tovább folyósítását:

- ha a munkaviszonyod a CSED folyósítása alatt szűnt meg vagy
- ha a munkaviszonyod alatt kaptad már a GYED-et.

Töltsd ki a Gyermekek gondozási díj tovább folyósításához nyomtatványt, és küldd be az Audax Renewables Kft. 1443 Budapest Pf.: 242. címre.

GYED-et kapok, és sikerült új munkahelyet találnom, be kell jelentenem?

Igen, ha passzív jogon kapod a GYED-et és sikerült elhelyezkedned, akkor az új munkáltatónál kell igényelned a GYED tovább folyósítását.

Jelentsd be az elhelyezkedésed e-mail-en: hr@audaxrenewables.hu címen, ezután mi leállítjuk a folyósítást és kiadjuk a tovább folyósításhoz szükséges igazolást.

Mikor kaphatok GYED mellett táppénzt?

- Ha GYED mellett dolgozol (GYED extra) és beteg lettél, a táppénzes igazolásod add le a HR-nek.
- Ha GYED mellett máshol dolgozol és beteg lettél, a másik cégnél kapod a táppénzt, az igazolást náluk kell leadni.
- Ha a GYED alatt veszélyeztetett terhes leszel, ehhez meg kell megszakítod a GYED miatt igényelt fizetés nélküli szabadságod újabb terhesség miatt.

Kaphatok táppénzt GYED alatt, ha ismét babát várok?

Abban az esetben kaphatsz táppénzt, ha GYED miatt igényelt fizetés nélküli szabadságodat újabb terhesség miatt megszakítod és a háziorvos táppénzre vesz.



Hogyan tudom a fizetés nélküli szabadságomat terhesség miatt megszakítani?

Töltsd ki a Kérelem a fizetés nélküli szabadság megszakítását nyomtatványt, vezetőddel engedélyeztesd és küldd be az Audax Renewables Kft. 1443 Budapest Pf.: 242. címre.

Miért szakíthatom meg a gyermek ellátása címén igényelt fizetés nélküli szabadságom?

- Ha GYED folyósítása mellett ténylegesen visszatérnél a munkába.
- Ha veszélyeztetett terhesség miatt a háziorvos táppénzre vesz, terhességed 91. napja után, így GYED mellett kapod a táppénzt.

Hogyan kérhetek GYED alatt kismama bérlethez igazolást?

Az igazolást a kedvezményes bérlet vásárlásához a hr@audaxrenewables.hu címen igényelheted.

Hogyan kérhetek GYED alatt diákhitelhez igazolást?

A kitöltendő igazolást küldd be az Audax Renewables Kft. 1443 Budapest Pf.: 242. címre vagy a hr@audaxrenewables.hu email címre.