

Az irányadó munkarendről

Mennyi a teljes munkaidő?

A teljes munkaidő napi 8, heti 40 óra.

Mi a munkaidő?

A munkavégzésre előírt idő kezdetétől annak befejezéséig tartó idő, és a munkavégzéshez kapcsolódó előkészítő és befejező tevékenység tartama.

Előkészítő vagy befejező tevékenység: minden olyan feladat ellátása, amit a munkakörökhöz kapcsolódóan, szokás szerint és rendszeresen, külön utasítás nélkül kell elvégezni.

Nem munkaidő:

- a munkaközi szünet, és
- lakó- vagy tartózkodási helyedről a tényleges munkavégzés helyére, valamint a munkavégzés helyéről a lakó- vagy tartózkodási helyedre történő utazás tartama.

Mi a munkaidő kezdete?

A beosztás szerinti napi munkavégzés megkezdésének időpontja. A munkahelyre érkezés nem egyezik meg a munkavégzés megkezdésének időpontjával. A jelenléti íven óra, perc 5 perces kerekítéssel vezesd.

Mi a munkaidő befejezése?

A munkarend szerinti munkanapokon a napi munkavégzés befejezésének időpontja. A munkahelyről távozás időpontja nem egyezik meg a munkavégzés befejezésének időpontjával. A jelenléti íven óra, perc 5 perces kerekítéssel vezesd.

Mi az általános munkarend?

Általános munkarend: rugalmas munkarend.

A munkáltató a munkaidőt heti öt napra, hétfőtől péntekig osztja be.

Milyen további munkarendek vannak az Audax-ban?

- egyenlőtlen munkaidő-beosztás, munkaidő-keretben
- megszakítás nélküli munkaidő-beosztás, munkaidő-keretben

Ki határozza meg a munkaidő-beosztást?

A munkaidő-beosztást a munkáltató határozza meg a munkarended alapján.

Ki határozza meg a munkaidőbeosztást kötetlen munkarend esetén?

Ha kötetlen munkarendben dolgozol, a munkaidő-beosztásodat te határozod meg.

Mi a munkaidő beosztásának szabályai?

- A munkaidő-beosztást 10 nappal a beosztás szerinti napi munkaidő kezdete előtt kell közölnie vezetődnél írásban, legalább 2 hét időtartamra. Ha nem közli előre, akkor az utolsó munkaidő-beosztást kell figyelembe venni.
- A munkáltató legalább 5 nappal, 3 napra előre a munkaidő kezdete előtt módosíthatja a beosztásod, ha gazdálkodásában vagy működésében előre nem látható körülmény merül fel. Emellett írásbeli kérésedre is módosíthatja a beosztást.

Mik a rugalmas munkarend szabályai?

- Munkaidőkeret: 1 hónap
- Munkaidő havi beosztása: a napi 8 órás teljes munkaidő alapulvételével kell meghatározni
- A napi munkaidő kezdő és befejező időpontját a feletteseddel kell egyeztetned
- Törzsidő időtartama: 9:00-14:00, Peremidő: 6:00-18:00

Mit jelent az egyenlőtlen munkaidő-beosztás, munkaidő-keretben?

Egyenlőtlen munkaidő-beosztásban 2 havi munkaidőkerettel dolgoznak a Villamos energia Beszerzési Osztály szakterületen.

Munkaidőd beosztását a munkaidő-kereten belül a vezetőd feladata meghatározni előzetes meghallgatásod alapján, személyes körülményeidre és a törzsidőre tekintettel.

A munkaidő a munkanapokra egyenlőtlenül is beosztható, az alábbi korlátozásokkal:

- a napi munkaidő 4 óránál rövidebb nem lehet,
- a napi munkaidő 12 óránál hosszabb nem lehet a rendkívüli munkavégzés időtartamát is beleértve

- a heti munkaidő a munkaidőkeret átlagában a 48 órát nem haladhatja meg a rendkívüli munkavégzés időtartamát is beleértve.

Mit jelent az osztott munkaidő?

A napi munkaidőt legfeljebb kétféleképpen osztja be vezetőed megállapodás alapján. A kétféleképpen között legalább 2 óra pihenőidőnek kell eltelnie.

A megállapodást a 1476_eb űrlapon tudjátok bejelenteni. Az űrlapot a HR részére kell eljuttatni: hr@audaxrenewables.hu.

Mi a megszakítás nélküli munkaidő-beosztás, munkaidő-keretben?

A mérlegkör-kezelő diszpécser munkakörben dolgozók 6 havi munkaidőkeretben dolgoznak.

- A munkaidő-keret kezdő és záró időpontjai: január 1. – június 30., július 1. - december 31.
- A munkaidő napi nappali és éjszakai beosztásban műszakonként 12 óra.
- A nappali műszak kezdete: 8 óra 00 perc, vége: 20 óra 25 perc,
- Az éjszakai műszak kezdete 20 óra 00 perc, vége: 8 óra 25 perc.

Munkáltatód 6 hónapban határozza meg a ledolgozandó munkaóráid számát. A napi 8 óra teljes munkaidő és a munkaidőkeret kezdetének és végének figyelembevételével.

Mi számít éjszakai munkavégzésnek?

Ha este 22 óra és reggel 6 óra között dolgozol. Az éjszakai munkavégzés esetén pótlék jár, ha a munkavégzés meghaladja az 1 órát. A pótlék mértéke 15%.

Mi a menetrendezés és villamosenergia kereskedelmi feladatok díjazása?

A menetrendezési és kereskedelmi feladatok szombati és vasárnapi, rendkívüli munkavégzéssel történő ellátása esetén átalány-óradíj alapján történik a díjazás, amely díjazást az KSZ VII. fejezet 5.4. pontjában foglaltak alapján határozta meg a munkáltatód.

Mi a nominálás díjazása?

Munkáltatód a nominálás miatt elrendelt rendkívüli munkavégzés időtartamára nominálási díjat fizet.

Az átalány óradíj összege évente felülvizsgálatra kerül, de minimum az általános éves béremelés mértékével emelkedik évente. A felülvizsgálat időpontja a mindenkor általános éves béremelés végrehajtásának hónapja.