

Készenlét

Mit jelent a készenlét?

A készenlét alatt a rendes napi munkaidőn felül, meghatározott ideig köteles vagy munkavégzésre képes állapotban rendelkezésre állni. Készenlét alatt az általad megjelölt, munkavégzés helyére tekintettel elérhető helyen kell tartózkodnod.

Milyen tevékenységekre rendelhető el készenlét?

Készenlét az alábbi tevékenységek ellátására rendelhető el:

- garantált szolgáltatások megfelelő színvonalon történő elvégzése,
- az üzemzavarok megelőzése, gyors elhárítása,
- az energia-szolgáltatás, és az ehhez kapcsolódó raktározás és szállítás folyamatos ellátása,
- baleset, elemi csapás vagy súlyos kár, az életet, egészséget, testi épséget fenyegető veszély megelőzése, elhárítása érdekében (havária esetben).

Ki kötelezhető készenlétre?

Bárki kötelezhető készenlét tartására.

Az elrendelésnél az alábbi korlátozásokat kell figyelembe venni:

- Hozzájárulásoddal sem rendelhet el a vezetőd készenlétet:
 - várandósság megállapításától a gyermeked 3 éves koráig,
 - ha egyedül neveled a gyermeked, akkor a gyermek 3 éves koráig,
- Csak hozzájárulásoddal rendelhet el vezetőd készenlétet:
 - ha egyedül neveled a gyermeked, és a gyermek 3-4 éves kor között van.

Mikor rendelhető el készenlét?

A készenlét beosztását vezetődnél a készenlét megkezdése előtt legalább 1 héttel, 1 hónap időtartamra kell közölnie. A beosztástól a Munkáltató különösen indokolt esetben térhet el (pl.: betegség, havaria).

Mennyi készenlét rendelhető el?

Havonta legfeljebb 300 óra.

Mennyi időre rendelhető el készenlét?

Maximum 1 hétre, ennél hosszabb időtartamra csak rendkívüli ok esetén rendelhető el (havaria).

Pihenőnapra elrendelhető-e készenlét?

Heti pihenőnapon, illetve a heti pihenőidő tartama alatt készenlét elrendelhető akkor is, ha a pihenőnapot megelőző 168 órás megszakítás nélküli időszakban heti pihenőnapodon, illetve heti pihenőidőd alatt már teljesítettél készenlétet.

Elrendelhető-e készenlét a szabadság napjára?

Az előző, beosztás szerinti munkanapról átnyúló készenlét esetén igen, a szabadság napjára már viszont nem rendelhető el.

Milyen díjazás jár a készenlétre?

Készenlét alatt az alapbér mellett pótlékot kapsz, ami az alpbéred

- 35 %-a munkanapon
- 40 %-a a heti pihenőnapra, heti pihenőidőre, és a munkaszüneti napra elrendelt készenlét esetén

Hogyan kerül elszámolásra a készenlét alatti munkavégzés?

A készenlét alatti munkavégzés elszámolása két részre oszlik:

- Útidő: a munkavégzés elrendelésétől az első munkavégzés helyén a munkavégzés megkezdéséig, és az utolsó munkavégzési helyről a készenlét helyére történő visszaút időtartama. Az útidő nem számít rendkívüli munkavégzésnek.
- Rendkívüli munkavégzés: Az első munkavégzési helyre érkezéstől a munkavégzés befejezéséig tartó idő

Milyen díjazás jár a készenlét alatti útidőre?

A készenlét alatti útidőre az alapbéred 150 %-ának megfelelő összegű munkabér jár.