

Rendkívüli munkavégzés

Mennyi rendkívüli munkavégzés rendelhető el?

A rendkívüli munkavégzés elrendelésénél a következő szabályokat kell figyelembe venni:

- A napi munkaidő maximum 12 óra lehet,
- Hetente maximum 48 óra lehet az összes munkaidő,

ahol a munkaidőbe a rendes és rendkívüli munkavégzés is beleszámít.

Emellett a rendkívüli munkavégzés nem haladhatja meg az évi 300, illetve havi 32 órát. Ha határozott idejű a szerződésed, részmunkaidőben dolgozol, vagy évközben kezdődött a munkaviszonyod, akkor rendkívüli munkavégzést a maximum évi 300, és havi 32 óra arányos részéig rendelhet el vezetőd.

Mikor rendelheti el a vezetőm a rendkívüli munkavégzést?

A túlóra megkezdése előtt 24 órával, írásban rendelheti el, kivéve a készenlét állati munkavégzés és havaria esetén.

Hogyan rendelheti el vezetőm a rendkívüli munkavégzést?

A rendkívüli munkát a vezetőd a 0737_eb Rendkívüli munka elrendelése űrlapon rendeli el.

A túlórákat a jelenléti íven is fel kell feltüntetni.

- Az űrlapon szerepelnie kell a túlóra kezdő és befejező időpontjának, időtartamának, az elrendelés, valamint a teljesített túlórák igazolásának.
- Ha adott napi munkavégzés és a túlóra folyamatos időtartama együttesen meghaladja a 9 órát, akkor 25 perc nem fizetett munkaközi szünettel a munkavégzést meg kell szakítani, a megszakításnak a túlóra időpontok között meg kell jelennie.
- A rendkívüli munka elrendelésekor figyelemmel kell lenni a napi pihenőidő kiadására, amely 11 óra.
- Az elrendelést és a teljesítést a munkahelyi vezető írja alá. Az elrendelést az aláírásoddal veszed tudomásul.
- A rendkívüli munka ellenértékének módját is meg kell jelölni (szabadidő vagy pótlék)

Köteles vagyok rendkívüli munkavégzésre, ha vezetőm elrendelte?

Igen, ha vezetőd elrendelte számodra a rendkívüli munkavégzést, akkor köteles vagy azt ellátni.

Az elrendelésnél az alábbi korlátozásokat kell figyelembe venni:

- Hozzájárulásoddal sem rendelhet el a vezetőöd rendkívüli munkavégzést:
 - várandósság megállapításától a gyermeked 3 éves koráig,
 - ha egyedül neveled a gyermeked, akkor a gyermek 3 éves koráig,
 - ha fiatal, 18 éven aluli munkavállaló vagy
- Csak hozzájárulásoddal rendelhet el vezetőöd rendkívüli munkavégzést:
 - ha egyedül neveled a gyermeked, és a gyermek 3-4 éves kor között van.

Milyen díjazás jár rendkívüli munkavégzésre?

A díjazás a VKSZ szerint történik.

Mi a rendkívüli munkavégzés szabályai?

A rendkívüli feladatok elvégzését elsődlegesen munkaszervezéssel - a munkaidő-kereten belül, a munkaidő kezdő és befejező időpontjának módosításával, illetve adott szervezeti egységen belül a munkafeladatok szétosztásával - kell kezelni.

Ha nem kezelhető a rendkívüli feladatok ellátása, a Munkáltatód rendkívüli munkavégzést rendel el kereskedelmi feladatokat ellátó munkavállalók számára az alábbi munkakörökben:

Villamosenergia és Földgázbeszerzés szakterület:

- Piaci jelenlét csoportvezető
- Áram portfóliómenedzsment SZR
- Áram portfóliómenedzsment TR
- Áramértékesítés támogatás TR
- Mérlegkör-kezelő
- Rövid távú energiakereskedő
- Piaci műveletek TR

Munkáltatód a nominálás feladatok elvégzésére rendkívüli munkavégzést rendelhet el az alábbi munkakört betöltő munkavállalók esetében:

- Gáz portfóliómenedzsment TR
- Gáz portfóliómenedzsment SZR
- Kiemelt ügyek SZR

Rugalmas munkarendben dolgozom, túlóráznom kell. Mi vonatkozik rám?

- Ha nem tudod a munkádat munkaidőkereten belül elvégezni, jelezd a vezetődnak, aki vagy átcsoportosítja a feladatokat vagy rendkívüli munkát (túlórát) rendel el számodra az 0737Eb Rendkívüli munka elrendelése űrlapon
- A rendkívüli munka elrendelésekor megállapodhatsz a vezetőddel, hogy a teljesített rendkívüli munka pótlékkal vagy szabadidővel lesz megváltva.

- Ebben az esetben a szabadidő megegyezik a rendkívüli munka órászámával
- A szabadidőt a tárgydíszaki munkaidő kereten belül kell kiadni
- Ha már nincs lehetőség kiadni a tárgyi munkaidőkeretben, akkor legkésőbb a következő munkaidőkeret végéig kell kiadni.

Egyenlőtlen munkarendben dolgozom, túlóráznom kell. Mi vonatkozik rám?

- A vezetőd a rendkívüli munkát (túlórá) az 0737_eb Rendkívüli munka elrendelése űrlapon rendeli el
- A rendkívüli munka elrendelésekor megállapodhatsz a vezetőddel, hogy a teljesített rendkívüli munka pótlékkal vagy szabadidővel lesz megváltva.
 - Ebben az esetben a szabadidő megegyezik a rendkívüli munka órászámával
 - A szabadidőt a tárgydíszaki munkaidő kereten belül kell kiadni
 - Ha már nincs lehetőség kiadni a tárgyi munkaidőkeretben, akkor legkésőbb a következő munkaidőkeret végéig kell kiadni.

Megszakítás nélküli munkarendben dolgozom, mikor lehet túlóráim?

- Rendkívüli munkavégzés (túlóra) elrendelésére az éves (52 heti) munkaidő keret időszakában az általános teljes munkaidő órászámát meghaladóan kerülhet sor.
- Év közben túlóra elrendelésére, elszámolására akkor van lehetőség, ha olyan esemény, körülmény merül fel, amely várhatóan az 52 heti munkaidőkeret előírt órászámát meghaladó foglalkoztatást eredményez.

Mit jelent a Havaría?

Amelyben az életet fenyegető közvetlen és súlyos veszély megelőzése, elhárítása érdekében kerül sor.

A munkáltató rendkívüli időjárási körülmények, krízishelyzet esetén megerősített/havaría készenléte és rendkívüli munkavégzést rendel el, gyors üzemzavar elhárítás érdekében.