

Alap és pótszabadságok

Hány nap szabadság jár részemre egy évben?

Törvény szerint az alapszabadság mértéke: 20 nap, ami az életkorod szerint az alábbi módon változik:

- huszonötödik életévedtől 21;
- huszonnyolcadik életévedtől 22;
- harmincegyedik életévedtől 23;
- harmincharmadik életévedtől 24;
- harmincötödik életévedtől 25;
- harminchetedik életévedtől 26;
- harminckilencedik életévedtől 27;
- negyvenegyedik életévedtől 28;
- negyvenharmadik életévedtől 29;
- negyvenötödik életévedtől 30 nap.

A szabadságkereted további pótszabadságokkal nőhet jogosultság alapján. Ezekről a Pótszabadságok kérdés alatt tájékozódhatsz.

Milyen pótszabadságokra lehetek jogosult?

- Gyermek utáni pótszabadság
- Apáknak járó pótszabadság (apák munkaidőkedvezménye)
- Fiatal munkavállalónak járó pótszabadság
- Megváltozott munkaképességű munkavállalónak járó pótszabadság
- Készenlét utáni pótszabadság
- Rendkívüli munkavégzés pótszabadság
- Pótszabadság gyermek születése esetén - VKSZ
- Házasságkötés esetén járó pótszabadság – VKSZ
- Folytonos munkavégzés pótszabadság – VKSZ

Mit kell tudnom a Gyermek utáni pótszabadságról?

Jogosultság: MT. 118.§

16 évesnél fiatalabb gyermek esetén:

- egy gyermek után 2,
- két gyermek után 4,
- kettőnél több gyermek után összesen 7 munkanap pótszabadság

jár.



A gyermeket először a születésének évében, utoljára pedig abban az évben kell figyelembe venni, amelyben a tizenhatodik életévét betölti.

Fogyatékos gyermek: Fogyatékos gyermek esetén további 2 nap jár Részedre. Fogyatékos gyermek az, akire tekintettel a családok támogatásáról szóló törvény szerinti magasabb összegű családi pótlékot állapítottak meg. Az igényléshez be kell küldened részünkre a 1726_Kiegészítő Nyilatkozat fogyatékos gyermek utáni pótszabadsághoz űrlapot.

Ki igényelheti:

- vér szerinti és örökbefogadó szülő, továbbá az együtt élő házastárs,
- aki a saját háztartásában élő gyermeket örökbe kívánja fogadni, és az erre irányuló eljárás már folyamatban van,
- gyám, nevelőszülő és a helyettes szülő

Igénylés módja: a pótszabadságot a „0560_Igénylőlap gyermek után járó pótszabadsághoz űrlapon tudod igényelni. A kitöltött űrlapot beküldheted: Audax Renewables Kft. 1443 Budapest Pf.: 242. címre vagy emailen a hr@audaxrenewables.hu címre.

Mit kell tudnom az apáknak járó pótszabadságról?

Jogosultság: Az apáknak gyermekük születése esetén:

- 5 nap,
- ikergyermek esetén 7 nap pótszabadság jár.

Ezeket a napokat a gyermek születését követő második hónap végéig kell kiadnia a munkáltatónak, kérésednek megfelelően.

Igénylés módja: A pótszabadságot a „0559_eb Kérelem gyermek születése esetén az apát megillető pótszabadsághoz űrlapon tudod igényelni, melyhez mellékelj a gyermek születési anyakönyvi kivonatának másolatát.

A kitöltött űrlapot eredeti példányban küldd be az Audax Renewables Kft. 1443 Budapest Pf.: 242. címre.

Mit kell tudnom a fiatalok munkavállalóknak járó pótszabadságról?

A 18 év alatti munkavállalóknak plusz 5 nap pótszabadság jár, utoljára abban az évben, amikor betölti a 18. életévét. Ezt a pótszabadságot nem kell megigényelni, automatikusan rögzítjük a HR rendszerben.

Mit kell tudnom a megváltozott munkaképességűeknek járó pótszabadságról?

Jogosultság: Mt. 120.§. Évi +5 munkanap pótszabadság jár, ha:

- megváltozott munkaképességű,
- fogytékossági támogatásra jogosult, vagy
- vakok személyi járadékára jogosult vagy.

Igénylés módja: Az erről szóló határozat másolatát küldd be részünkre a hr@audaxrenewables.hu címre. Innentől kezdve a határozat érvényességi idejéig a pótszabadságot automatikusan beállítjuk Részedre. Legközelebb akkor kell beküldened az igazolást, ha az adatokban változás történik.

Megváltozott munkaképességű személy: a rehabilitációs hatóság vagy jogelődjei által végzett hatályos minősítés alapján:

- akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű,
- aki legalább 40 százalékos egészségkárosodással rendelkezik, az erről szóló szakvélemény, szakhatósági állásfoglalás, hatósági bizonyítvány, minősítés időbeli hatálya alatt,
- akinek a munkaképesség-csökkenése 50-100 százalékos mértékű, az erről szóló szakvélemény időbeli hatálya alatt, vagy
- rokkantsági ellátásban részesül.

Mit kell tudnom a Készenlét utáni pótszabadságról?

- 1920 óra vagy annál több készenléti óra teljesítése esetén: +3 nap;
- 1281-1919 készenléti óra között: +2 nap;
- 801 – 1280 készenléti óra között: +1 nap;
- 800 óra alatt, amennyiben a tárgyévben legalább hat hónap tekintetében készenlét adására volt kötelezett +1 nap

készenlét utáni pótszabadság jár.

A készenlét utáni pótszabadság automatikusan képződik meg a HR rendszerben a beállított készenlétes munkarend és a teljesített készenléti órák alapján, nem kell megigényelni.

Mit kell tudnom a Rendkívüli munkavégzés pótszabadságról?

Ha VKSZ hatálya alá tartozó cégben dolgozol, akkor 200 óra rendkívüli munkavégzés felett +1 nap, 250 óra felett további +1 nap jár.

A rendkívüli munkavégzés utáni pótszabadság automatikusan képződik meg a HR rendszerben a teljesített rendkívüli munkavégzés órák alapján, nem kell megigényelni.

Mit kell tudnom a VKSZ alapján járó Pótszabadságról gyermek születése esetén?

Gyermekszületés esetén + 3 nap pótszabadság jár, ha a VKSZ hatálya alá tartozó cégben dolgozol. A pótszabadságot kizárólag tárgyévben veheted igénybe.

A pótszabadságot a 0561_Igénylőlap a gyermek születése után igényelhető szabadsághoz VKSZ űrlapon tudod igényelni. A kitöltött űrlapot küldd be a hr@audaxrenewables.hu címe.

Mit kell tudnom a VKSZ alapján járó Pótszabadságról házasságkötés esetén?

Házasságkötés esetén + 2 nap pótszabadság jár, ha a VKSZ hatálya alá tartozó cégben dolgozol. A pótszabadságot kizárólag tárgyévben veheted igénybe.

A pótszabadságot a 0562_Igénylőlap házasságkötés esetében igényelhető szabadsághoz VKSZ űrlapon tudod igényelni.

Mit kell tudnom a VKSZ alapján, Folytonos munkarend esetén járó pótszabadságról?

Ha egész évben megszakítás nélküli, vagy több műszakos munkarendben dolgozol, + 5nap pótszabadság jár a VKSZ alapján.

A pótszabadságot nem kell megigényelned, a beállított munkarend alapján rögzítjük be Részedre.

Folytonos munkarendben a szabadságkeretedet átszámoljuk a 8 órásból 12 órára. (Napok száma szorozva 8-cal és osztva 12-vel. Így kerül rögzítésre rendes szabadságként.)

Új belépő vagyok, hány nap szabadságkeret illet meg?

Ha év közben lépsz be, akkor a szabadságkeret (alap + pótszabadságok) időarányosan jár. Az időarányos szabadságkeret a belépéskor kerül rögzítésre.

Részmunkaidőben változik-e a szabadságkeretem?

Részmunkaidőben is ugyanannyi szabadságra vagy jogosult, mint a teljes munkaidős munkavállaló. Eltérés a szabadságra járó díjazásban van, mivel a részmunkaidős munkavállalónak a munkarend szerinti napi munkaidőre kalkuláljuk az 1 napra járó távolléti díjat. Például, ha 6 órában dolgozol, akkor 1 nap szabadságra 6 óra távolléti díjat számfejtünk.