

Áthúzódó és maradvány szabadságok

Átvihető-e szabadság a következő évre?

A szabadságot az esedékesség évében kell kiadnia a munkáltatónak.

- **Áthúzódó szabadság – Vezetői engedély nem szükséges:** Az esedékesség évében kiadottnak számít a szabadságod, ha még az aktuális évben megkezdődik és a következő évben kiadott része legfeljebb 5 nap.
- **Maradvány szabadság – Vezetői engedéllyel:** Kivételesen fontos gazdasági érdek vagy a működését közvetlenül és súlyosan érintő ok esetén, ha a Munkáltató munkaszervezéssel másként nem tudja tárgyévben kiadni a szabadságot, a szabadság egynegyedét legkésőbb az esedékességet követő év március 31-ig adhatja ki. A fenti körülményről az ok felmerülését követően, legkésőbb 30 napon belül írásban köteles tájékoztatni a Munkáltatód.

Az áthúzódó/maradvány szabadságom kivételét a következő évi szabadságkeretből vonta le a rendszer. Mi a teendőm?

Az előző évről áthozott (áthúzódó vagy maradvány) szabadság felhasználását mindig a következő évi szabadságkeretből vonja le először a rendszer. A maradvány szabadságkeret rögzítését és a következő évi szabadságkeret korrekcióját minden évben február 15-ig végezzük el.

Hosszú távú keresőképtelenség miatt áthozott szabadságot is szükséges a munkáltatónak engedélyeznie?

Nem, a hosszútávú keresőképtelenség miatt ki nem adott szabadságokat nem kell ügyvezetőnek, igazgatónak engedélyeznie a következő évre történő áthozatal esetén. Visszatérésedtől számítva 60 napon belül kell kiadnia.