

Szabadság kiadásának szabályai

Milyen szabályok vonatkoznak a szabadság kiadására?

- A szabadságot, előzetes meghallgatásod után, a munkáltató adja ki. A szabadságkereted (alap és pótszabadság) 50%-át a kérsédnek megfelelően kell kiadnia a munkáltatónak.
- A szabadságot úgy kell kiadni, hogy évente egy alkalommal, legalább 14 egybefüggő naptári napra mentesülj a munkavégzési és rendelkezésre állási kötelezettség alól.
- A vezetődnek legalább 15 nappal a szabadság kezdete előtt közölnie kell a szabadság kiadását.
- A szabadságot az esedékesség évében kell kiadnia a munkáltatónak. További információkat a Meddig kell kiadnia munkáltatómnak a szabadságomat? és Átvihető-e szabadság a következő évre? kérdéseknél találsz.
- A munkáltatód a karácsony és újév közötti munkanapokra külön munkáltatói utasítással szabadságot adhat ki, amit a szabadság megkezdése előtt legalább 30 nappal kell közölnie.

Meddig kell kiadnia munkáltatómnak a szabadságomat?

- A szabadságot az esedékesség évében kell kiadnia.
- Ha a munkaviszonyod október 1-jén, vagy azt követően kezdődött, akkor az esedékesség évét követő március 31-ig.
- Ha a szabadságodat a Te oldaladon felmerült ok (pl.: hosszútávú betegség) miatt nem tudja kiadni a munkáltató, akkor az ok megszűnése után 60 napon belül kell kiadnia.
- Az esedékesség évében kiadottnak számít a szabadságod, ha még az aktuális évben megkezdődik és a következő évben kiadott része legfeljebb 5 nap.

A munkáltató módosíthatja a szabadságom időpontját?

A munkáltató kivételesen fontos gazdasági érdek, vagy a működését közvetlenül és súlyosan érintő ok esetén:

- a szabadság időpontját módosíthatja
- a már megkezdett szabadságodat megszakíthatja.

A módosítással vagy megszakítással okozott károdát és költségeidet a munkáltatónak meg kell térítenie. Megszakítás esetén a tartózkodási helyedről a munkahelyedre történő oda-visszautazással, és a munkával töltött idő nem számít bele a szabadságodba.

Lehet tört napra szabadságot kiadni?

A szabadságot a munkaidő beosztás szerinti munkanapra kell kiadni. Tört-napra szabadságot nem lehet kivenni.

Próbaidő alatt lehet szabadságot kiadni?

A próbaidő alatt a munkáltató nem köteles szabadságot kiadni. Feletteseddel kell egyeztetned, hogy az általad igényelt, próbaidőre eső időpontban engedélyezi-e a szabadságot. A próbaidő alatt kiadott szabadság mértéke lehetőleg ne haladja meg a próbaidőre időarányosan járó szabadságot.

Hosszú távú távollét/betegség után mi a teendőm a ki nem adott szabadságokkal?

Hosszú távú keresőképtelenség után a visszatéréseedtől számítva 60 napon belül kell a munkáltatónak kiadnia a felgyülemlett szabadságodat.

Szülés miatti távollét hogyan befolyásolja a szabadság kiadását?

Nem kötelező a szülési szabadságig az időarányosan járó szabadságot kiadnia a munkáltatónak.

Kismamaként dönthetsz úgy, hogy mérlegelve az egészségi állapotodat, teherbíró képességedet, a táppénz helyett szabadság kiadását kéred felettesedről. Ilyenkor az időarányosan járó szabadságnál többet is igényelhetsz az éves szabadságkeretedből, viszont ezt vezetőddel kell egyeztetned, ő hagyhatja jóvá.

Ha az éves szabadságkeretedből marad ki nem vett szabadság, akkor azt visszatéréseidkor maradvány szabadságként tudod kivenni 60 napon belül. Mivel ez nem munkaviszony megszűnés, ezért a ki nem vett szabadság kifizetésére ilyenkor nincs lehetőség.

Lehet felmondási idő alatt szabadságot kiadni?

Felmondási idő alatt is lehet szabadságot kiadni, vagy kivenni. Ha a felmondási idő kezdetét megelőzően még nem vetted ki az összes szabadságot, amivel Te rendelkezelsz, akkor ezt figyelembe véve vezetőddel köteles engedélyezni a szabadságot a felmondási idő alatt is. Ellenkező esetben vezetőddel nem köteles jóváhagyni szabadság igényed.

Fontos, hogy ha munkaviszonyod évközben szűnik meg, akkor a szabadságkeretre időarányosan vagy jogosult!



Munkaviszony megszüntetés esetén ki kell adnia a munkáltatónak az időarányosan járó szabadságot?

Ha munkaviszonyod megszűnik, akkor az időarányosan járó, de még ki nem adott szabadság kifizethető, ilyenkor nem kötelező a fennmaradt szabadságot kiadni.

Milyen esetben fizethető ki szabadság?

Kizárólag akkor fizethető ki szabadság, ha munkaviszonyod megszűnik. Egyéb esetekben nem.